



# De Buut

## **Jaarverslag medezeggenschapsraad (MR)**

**De Buut vergaderjaar 2020-2021**

### **Algemeen en inleiding**

Volgens de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) dient elke school te beschikken over een MR. De WMS kent een aantal voorschriften t.a.v. van de werking en samenstelling van een MR. De MR van De Buut stelt zich ten doel, in samenwerking met de directie van de school, de beleidsmatige zaken op de school zo goed mogelijk te laten functioneren.

Sinds 1 januari 2009 maakt onze school onderdeel uit van de Unicoz onderwijsgroep. Het zal duidelijk zijn dat op een aantal terreinen er een gemeenschappelijk belang is voor de aangesloten scholen, het personeel en de Unicoz. Deze zaken worden Unicoz-breed opgepakt. Voor het overleg met de Unicoz is een gemeenschappelijk medezeggenschapsraad (GMR) in het leven geroepen. Een aantal bevoegdheden van de MR zijn overgedragen aan de GMR. Dit heeft met name betrekking op het vaststellen van kaderregelingen en andere gemeenschappelijke aangelegenheden. Vanuit de 27 Unicoz scholen (PO en VO) zit er een vertegenwoordiging in de GMR. Voor de helft uit leden die uit en door het onderwijzend personeel wordt gekozen (teamgeleding), en voor de andere helft uit door ouders gekozen leden (oudergeleding).

Het aantal leden van de MR is afhankelijk van het aantal leerlingen van de school. Omdat onze school minder dan 200 leerlingen heeft bestaat de MR uit 5 leden, halverwege het schooljaar uit 4 leden; voor de helft uit leden die uit en door het onderwijzend personeel zijn gekozen (2 teamleden) en voor de andere helft uit door ouders gekozen leden (eerst 3, halverwege het schooljaar 2 ouderleden). De MR heeft advies- of instemmingsrecht op beleidsmatige plannen die

het bevoegd gezag van de Unicoz voornemens is uit te voeren. Afhankelijk van de aard van deze voorstellen kan de bevoegdheid van de twee geledingen op onderdelen verschillen. De Unicoz heeft de schoolleiding (directie) van De Buut opgedragen het overleg met de MR namens haar te voeren. Er is van beide kanten een constructieve en collegiale aanpak hierbij.

Samen met de directie wordt door de MR op een aantal gebieden het beleid van de school bepaald. Daarnaast ziet de MR er op toe dat het beleid ook op de afgesproken wijze wordt uitgevoerd. Om hier invulling aan te kunnen geven heeft de MR op een aantal terreinen instemmingsrecht, dan wel adviesbevoegdheid. In grote lijnen hebben deze bevoegdheden betrekking op het vaststellen of wijzigen van het beleid op terreinen als onderwijskundige aangelegenheden, personeelsbeleid en financiën.

De vergadering van de MR is in twee gedeelten gesplitst, nl. een openbaar gedeelte waarin de directie optreedt als overlegpartner en informatieverstrekker van de MR, en een besloten gedeelte waarin de MR tot besluitvorming komt en interne MR-zaken bespreekt. Op basis van het MR-reglement wordt vervolgens een advies uitgebracht of wordt al dan niet ingestemd met het voorstel van de directie.

De MR vergadert ongeveer 6 keer per jaar.  
De vergaderingen worden aangekondigd in de jaarkalender van de ouders en op Parro gezet.

### **Samenstelling van de MR (en taakverdeling)**

In het schooljaar 2020-2021 was de MR als volgt samengesteld:

- Teamleden: Vivian Hoppenbrouwers (notulen)  
Astrid Janssen (jaarverslag/post/Parro/stukje Buutflits)
- Ouderleden: Anko Vooijs (voorzitter/agenda > gestopt juni 2020)  
Jochem Jansen (financiën > gestopt dec.2020)  
Janne Pantjes (nieuw lid > sept. 2020 gestart)
- Gesprekspartner namens het bestuur in de MR:  
Nicky Hereijgers (directeur)

## Werkzaamheden schooljaar 2020-2021

### In dit schooljaar heeft de MR o.a. de volgende onderwerpen besproken.

- *Corona perikelen* en de volledige lockdown, waarbij de school gesloten is geweest. Online lesgeven via Teams en contacten met kinderen en ouders ook online hebben plaatsgevonden.
- We hebben steeds met een *tijdelijk continurooster* gewerkt van vakantie naar vakantie. Deze is steeds in overleg met de MR verlengd.
- *Schooldocument* en de *schoolgids*
- In dit schooljaar hebben we gekeken naar *nieuwe schooltijden*. Er hebben *online ouderpanels* plaatsgevonden via Teams, waarbij steeds 1 OMR-lid en 1 PMR-lid aanwezig was om met ouders te sparren over verandering van schooltijden.
- We hebben n.a.v. deze ouderpanels een *enquête* via Parro uitgezet.
- In juni 2021 hebben we gezamenlijk de nieuwe schooltijden aan de ouders kenbaar gemaakt. We gaan in het schooljaar 2021-2022 starten met een *semi-continurooster*, waarbij de kinderen/ouders de mogelijkheid hebben om op school te blijven eten/pauze of naar huis te gaan om tijdens de etenstijd en pauzetijd. De ouders gaan hiervoor 60 euro per schooljaar betalen.
- Er zijn *subsidies* aangevraagd voor extra handen in de klas, om de trotsvisie van De Buut extra uit te breiden, voor het uitzetten Unicozbreed van de Doe-klas.
- *Begroting van de school*: MR heeft de begroting bekeken en gevolgd. In overleg met het bestuur hebben we meer ruimte gekregen, dan we eigenlijk hadden mogen hebben. Dit om de kwaliteit op De Buut te kunnen waarborgen.
- *Vervanging van uitgevallen leerkrachten*: De directie heeft steeds gekeken naar de beste oplossing die de meeste rust in de school zou brengen en behouden.
- *Personele zaken*: De MR volgde zaken betreffende het personeel. Bijvoorbeeld: bijscholing, studiedagen, vervangingen, corona-online lessen/contacten.

- *Formatie:* Er is met de directie gesproken over de formatie van De Buut voor het schooljaar 2021-2022. De MR heeft overlegd met de directie en ingestemd met het formatieplan.
- *Begroting MR:* ingestemd met het kalenderjaar 2021-2022.
- *MR berichten in De Buutflits:* Na iedere vergadering plaatst de MR een bericht in De Buutflits om de zaken die besproken zijn meer onder de aandacht van de ouders te brengen.
- *Schoolontwikkeling:* Er is door de directie een NPO-plan gedeeld met de MR waarin staat beschreven waaraan de subsidies uitgegeven gaan worden.
- *Corona-periode:* Het is een bijzonder schooljaar geweest.
- *Stemgerechtigden en kiesdrempel binnen het team:* Peiling PMR Stemgerechtigden: Alle teamleden met een eigen groep + ib-er + directie. Kiesdrempel: de helft + 1 (zijn 7 personen)
- *Vacature MR (oudergeleding):*  
Anko gaat de MR verlaten. We hebben een nieuw ouderlid al welkom geheten tijdens onze laatste MR-vergadering van dit schooljaar zijn naam is Ruben Voogd en hij zal zich binnenkort gaan voorstellen via De Buutflits.
- *Verder zijn zaken gevolgd en besproken zoals:*
  - \* Het laten vervallen van de studiedag van 1 maart 2021, omdat de school weer net geopend was na de corona-lockdown.
  - \* De Buut heeft een Tiny Forest geadopteerd.
  - \* De MR gaat promoten door een kleine attentie uit te delen aan de ouders. Ook als dank voor de medewerking in de coronatijd, kinderen thuiswerken, etc.

## **GMR**

- Via de vertegenwoordiger van de GMR en de website volgt de MR zaken als bovenschoolse begroting, Scholen Met Succes en het nieuwe samenwerkingsverband Unicoz.
- *GMR-bijeenkomst alle voorzitters MR:* De voorzitter van de MR heeft deze GMR-vergadering niet bezocht i.v.m. het niet doorgaan ervan door de corona.

Data MR van afgelopen schooljaar waren:  
(soms hebben we moeten schuiven met een datum)

Maandag 5 oktober 2020

Dinsdag 8 december 2020

Woensdag 10 februari 2021 > is wo 17 februari 2021 geworden

Donderdag 11 maart 2021 GMR/MR > heeft Astrid bijgewoond namens De Buut

Dinsdag 20 april 2021 > is wo 21 april 2021 geworden

Woensdag 2 juni 2021

Reserve: Maandag 28 juni 2021

Nieuwe data komend schooljaar:

Maandag 13 september 2021 om 19.30 uur

Maandag 8 november 2021 om 19.30 uur

Maandag 17 januari 2022 om 19.30 uur

Maandag 21 maart 2022 om 19.30 uur

Maandag 9 mei 2022 om 19.30 uur

Maandag 27 juni 2022 om 19.30 uur

In volgende MR vergadering wordt het medewerkerstevredenheid onderzoek gedeeld met de MR